

## TALLER 2 PRACTICANDO SE APRENDE A LIDERAR

**OBJETIVO DEL TALLER:** Tomar conciencia del estilo de liderazgo propio, cualquiera que sea la obra, reto o proyecto a liderar. Comprender cómo se construye la visión del líder. Plantear el final del servicio de liderazgo.

### 1. Recorrido vital. Cómo se ha construido nuestro estilo de liderazgo a lo largo de nuestra vida. (20 min)

Aquellas personas que en mi vida han significado autoridad, jefatura, liderazgo... forman parte de mi traza histórica. Vas a recorrer tu recuerdo de estas personas y a contestar en los cuadros más abajo.

IDENTIFICA PERSONAS (H/M)

QUÉ CARACTERÍSTICAS TENÍA SU LIDERAZGO

CÓMO TE SENTÍAS CON ESA PERSONA, EN QUÉ SITUACIONES

CÓMO RESOLVÍA LOS CONFLICTOS, CÓMO GESTIONABA EL ERROR

A \_\_\_\_\_

B \_\_\_\_\_

C \_\_\_\_\_

D \_\_\_\_\_

## 2. Visión de líder. Cómo se construye. (20 min)

Para tomar conciencia de la obra o proyecto que vamos a liderar, vamos a responder individualmente a las siguientes cuestiones. Después se puede poner en común en pequeños grupos

### 2.2. CUÁL ES EL RETO A LOGRAR, AQUELLO QUE YO ME PROPONGO HACER COMO LÍDER:

### 2.3. ¿CUÁLES SON LAS DIFICULTADES QUE ME ENCUENTRO O ME VOY A ENCONTRAR PARA LA MISIÓN QUE ME HAN ENCOMENDADO?

**2.1. CUÁL ES EL LEGADO RECIBIDO, LO QUE ME PIDIERON, ENCARGARON... SEA EXPLÍCITO O IMPLÍCITO** (Ej: Todo iba bien excepto algunos problemas de identidad; la obra tenía problemas económicos; el equipo humano estaba desanimado y con falta de visión; conflictos entre los profesionales; problemas de liderazgo)

**2.4. DE TODAS LAS PERSONAS QUE TRABAJAN CONMIGO, O QUE ESTÁN EN MI RED DE TRABAJO U OBRA APOSTÓLICA, ¿CUÁLES SON NECESARIAS PARA LOGRAR EL RETO QUE YO ME PROPONGO COMO LÍDER?**

### 3. **La sucesión del líder.** (20 min)

Pensar en la sucesión del líder requiere también liderazgo. Prepararla, acompañarla, sugerirla.

¿Has vivido algún proceso de sucesión? ¿Cómo se preparó?  
¿Cómo se comunicó? ¿Quiénes intervinieron?

¿Qué aspectos del relevo de un líder en un proyecto u obra se deberían tomar en cuenta, en tu opinión? ¿Qué elementos son necesarios y qué propuestas harías para una buena sucesión?

¿Y después qué? Procesos de reciclaje: cómo se sitúan al terminar una etapa de liderazgo, cómo ayudar a integrar nuevas situaciones, diferencias entre la vida consagrada y la vida seglar.

Poner en común para compartirlo.